

天保民學校
「學校發展津貼」計劃書
二零二一/二零二二年度

諮詢方法：校務會議

開辦班數：28

項目	關注重點	策略/工作	預期成效	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
加強對學生的成長支援服務	加強對有情緒、行為問題學生的支援及輔導	<ul style="list-style-type: none"> • 聘用一名半職社工 • 為有需要的學生提供個人及小組輔導服務 • 為學生及其家庭提供轉介服務及協助申請各項社區資源 • 以家長為本輔導，促進學生家庭的親子關係，以提升家長的親職技巧 	<ul style="list-style-type: none"> • 在處理學生情緒行為問題上，為教師提供額外的專業支援服務 • 讓有需要的學生得到適切及專業的輔導服務 	由2021年9月起為期一個學年	半職社工(0.5)一年的薪酬(連強積金)： =\$404,901.00	<ul style="list-style-type: none"> • 全年獲支援的學生不少於70人 • 有需要的學生在行為情緒上得到改善 • 能提升家長的能力及信心去教導其子女 	<ul style="list-style-type: none"> • 輔導個案紀錄 • 家訪紀錄 • 年度評鑑 	馬副校長
		聘用行政助理以加強學校行政工作方面的支援	<ul style="list-style-type: none"> • 行政工作在質素及數量上皆獲得提升。 	2021年9月至2022年7月	行政助理(一位)七個月的薪酬(連強積金)： =\$255,780	行政工作在質及量方面皆得到提升。	<ul style="list-style-type: none"> • 行政會議檢討 	彭副校長
	提升校園衛生水平	聘用抗疫支援工友(一位)	<ul style="list-style-type: none"> • 加強校園及設施的清潔 	2021年10月4日至2022年7月15日	\$67,600	校園清潔程度得到提升，學生健康得到保障	<ul style="list-style-type: none"> • 行政會議 	彭副校長

總支出：\$ 728,281.00